

## OTSUS

Narva

10.02.2011 nr 19

### **Projekti "Tööturumeetmed kombineerituna tööpraktikaga tagavad töö" kaasfinantseeringu kinnitamine**

#### **1. ASJAOLUD JA MENETLUSE KÄIK**

Mittetulundusühing Sotsiaalse Adaptatsiooni keskus, registrikood 80228562 koostab projekti "Tööturumeetmed kombineerituna tööpraktikaga tagavad töö" selle edasiseks esitamiseks meetmesse 1.3.1 "Kvalifitseeritud tööjõu pakkumise suurendamine" rahastamise saamiseks Euroopa Sotsiaalfondi 2007-2013 (ESF) vahenditest.

Projekti üldine eesmärk: Võimaldada pikaajalistel töötutel saada püsivad töökohad teenindus valdkonnas; aidata Ida-Virumaa teenindusettevõtetel leida kvalifitseeritud tööjõu töötute hulgast, maandades samaaegselt värbamisprotsessi riske läbi tööpraktika koos täiendkoolitusega võimaluse. Tööpraktika ja vastava täiendkoolituse läbinud inimesed on teinud valiku vastava ameti heaks teadlikult, kindlustades oma otsuse ka läbinud täiendkoolitusega. Viimased asjaolud suurendavad töötajate motiveeritust ning võimekust töö teostamiseks, soodustades karjäärikasvu ning ettevõtluse rahulolu uute töötajatega.

#### 1. Projekti spetsiifilised eesmärgid:

Võimaldada mitteaktiivsetele inimestele psühholoogilised ning sotsiaalsed nõustamised eesmärgiga julgustada inimesi alustada tööotsimist ning enda proovimist uuel ametil või hoopis uues valdkonnas. Käesoleva projekti raames võimaldame inimestele valida endale meelepärasema ning sobilikuma töökohta järgmiste partner-ettevõtete juures: SOL puhastusteenindus; sotsiaalsed töökohad: haljasalade koristus ja korrashoid, jäätmete sorteerimine; KÜ-de heakorrasteenindus; Narva Bussiveod: ühistranspordi koristus; toitlustus- ja majutus ettevõtted: toateenindaa, klienditeenindaja, ettekandja, abikokk; kaubandused: müügikonsultant ja -assistent. Sellised ametid võimaldavad töökohal õppimist ning paraleelselt toimuvad individuaalsed nõustamised aitavad toime tulla uue keskkonnaga ning töösuhetega. Uba tööpraktika ajal alanud vajalik täiendkoolitus aitab näha selget seost ja otsest kasulikkust õpitust ning näitab praktika a teooria seotust, mis suurendab inimese huvi ja motiveeritust enesearendamiseks. Pideva toega enesearengu sodustamine näitab töötule, et kõike saab juurde õppida ning tõstes oma kvalifikatsiooni on suurem tõenäosus tööd leida ja seal püsida.

Pikaajalised töötute aktiveerimine, neile teenindussfääris töökohtade võimaluste tutvustamine ning huvitatutele töökoha saamise ja seal püsimise tuge pakkumise protsess läbib järgnevad tegevused:

2. Tööklubi korraldamine, kus esmasena tutvustatakse teenindusvaldkonna võimalikud ametid ning meie regioonis kättesaadavad töökohad, inimeste huvi äratamine ning motiveerituse tõstmine leida endale tõesti huvitavat tööd;
3. Tööklubi vormis töötute aktiveerimisprotsessi alustuseks viia läbi 40 tunnine tööotsimise nõustamistsükkel koos tööotsingut psühholoogiliselt toetavate elementidega (osaliselt viib läbi psühholoog). Töö otsimisega, tööle kandideerimise, vestluste ning töösuhetest tulenevate isiklike probleemide lahendamisel abiks on kogu projekti vältel osalejatel võimalus osaleda individuaalsetel või grupi nõustamistel;
4. Tööotsimise nõustamise käigus mängitakse läbi töökoha otsimist ning kandideerimist projekti partnerite poolt laekunud vakantside põhjal ehk kohe alguses tajuvad inimesed, et nemad peavad olema ise motiveeritud ja huvitatud, keegi neid kuhugi ei suuna, vaid nemad õpivad võtma vastutuse enda peale.
5. Tööpraktika viiakse läbi kahes osas – esimene osa kuni 1 kuu on sobivuse ja koostöötamise proov ning lisaoskuste ja teadmiste väljaselgitamine, et pakkuda inimesele võimalust enese arendamiseks, juhul kui töökoht meeldib, peab inimene püüdma seal püsima jääda läbi oma oskuste ja teadmiste täiendamist ning kindla soovi tööd teha;
6. Esimese tööpraktika tulemuste järgi suunatakse inimesi erinevatele täiendkoolitustele, mille õppekavad koostatakse ja täiendatakse koostöös projekti partnerite-praktika baaside ettepanekutele ja vajadustele. Tuginedes statistika andmetele, vajavad teenindussektori töötajad ja eriti töötud riigikeele oskuste täiendamist, klientiteenindamisteadmisi ning töö optimeerimiseks uute töövõtete ja tehnoloogiate tundma õppimist;
7. Peale koolitus(t)e (võimalik, et mõni osaleja vajab 2 erinevat koolitust) läbimist lähevad osalejad uuesti tööpraktikale kuni kolmeks kuuks;
8. Peale praktika lõppemist jäävad suur osa praktikantidest tööle praktikat pakkunud ettevõttesse, teistele otsitakse aktiivselt töökohti teistes piirkonna ettevõttes.

Projekti käigus aidatakse ühelt poolt töötuid, teiselt poolt toetab projekti ülesehitus tööandjat värbamisprotsessis – tööpraktika käigus saab tööandja võimalike kandidaatide ja nende oskustega tutvavaks ilma liigse riskita. Pikaajalised töötud, keda tööandja ehk muul juhul ei julgeks ka katseajaks tööle võtta saavad võimaluse oma oskusi ja taht näidata. Kuna nende oskused on algul tõenäoliselt ebapiisavad ning töötulemuse asemel kulub tööandjal ressursse nende juhendamiseks, siis aitab tööpraktikateenus mõlemat poolt – tööandja lisaresursse juhendamisel hüvitatakse ning praktikandi kulud katab stipendium.

Kahe poole soovide ja oskuste arvestamine aitab tööturul toimivas lihtsamini tööandja ja töövõtja soove sobitada ning võidavad mõlemad pooled.

Projekti kestab 16 kuud (1.06.2011 – 30.09.2012)

Projekti plaanitud peamised tulemused:

Pikaajalised töötud (sotsiaal- ja munitsipaalalamispinnal elavad inimesed), 200 inimest osaleb projekti tegevustes, 80 inimest rakendub projekti jooksul tööle, neist vähemalt 25 samasse ettevõttesse, kus toimus nende tööpraktika

Projekti kogumaksumus on 351 483 eurot. Mittetulundusühing Sotsiaalse Adaptatsiooni keskus pöördus Narva linna poole palvega eraldada projekti kaasfinantseeringut summas 35 148 eurot. Kaasfinantseerimise osas rakendatakse projektis järgmistele tegevustele:

- 1) psühholoogiline nõustamise teenus
- 2) tööklubi

## **2. ÕIGUSLIKUD JÄRELDUSED**

Kohaliku omavalitsuse korralduse seaduse § 22 lg 1 p 1 kohaselt Volikogu ainupädevusse kuulub järgmiste küsimuste otsustamine: valla- või linnaeelarve vastuvõtmine ja muutmine Kohaliku omavalitsuse üksuse finantsjuhtimise seadus § 5 lg. 2 p 2 kohaselt eelarveosad on: põhitegevuse kulud. Antud juhul esitatakse Volikogule arutamiseks küsimus, mis toob kaasa linna põhitegevusega seotud kulude tekkimise. Kuna Volikogu on volitatud otsustama kulude sätestamist eelarve kinnitamise kaudu, siis kuni eelarve vastuvõtmiseni tekib vajadus kooskõlastada toiminguid, mis toovad kaasa kulude kajastamise järgmiste perioodide eelarvetes. Seega on õiguspädev Volikogu otsustama käesolevat küsimust.

## **3. OTSUS**

3.1 Kinnitada projekti "Tööturumeetmed kombineerituna tööpraktikaga tagavad töö" kaasfinantseeringuks kuni 35 148 eurot.


3.2 Projekti positiivse rahastamise otsuse korral Narva Linnavalitsusel näha ette projekti kaasfinantseeringut summas 35 148 eurot Narva linna 2011.a eelarve järgmise muutmise eelnõus.

## **4. VAIDLUSTAMINE**

Otsust on võimalik vaidlustada Tartu Halduskohtu Jõhvi kohtumajas 30 päeva jooksul arvates otsuse teatavakstegemisest.

## **5. OTSUSE JÕUSTUMINE**

Otsus jõustub seadusega sätestatud korras.



Mihhail Stalnuhhin  
Linnavolikogu esimees